

ALSÓSZENTIVÁN KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA



HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM

2019-2023

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	4
Célok	4
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	6
1. Jogszabályi háttér bemutatása	6
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	6
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	7
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	13
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	17
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	19
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	20
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	22
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	22
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	23
1. A HEP IT részletei.....	23
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	23
A beavatkozások megvalósítói.....	23
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	24
3. Megvalósítás.....	27
A megvalósítás előkészítése	27
A megvalósítás folyamata.....	27
Monitoring és visszacsatolás	29
Nyilvánosság	29
Érvényesülés, módosítás.....	30
4. Elfogadás módja és dátuma.....	31

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Alsószentiván Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Alsószentiván a Mezőföldön fekszik, Fejér megye déli térségében, a Dél-Mezőföldön (Paksi-rög), a 61-es főútvonal mellett, Cece és Előszállás községek között. A legközelebbi város a kb. 18 km-re lévő Sárbogárd.

A településről már az 1300-as évek elején fellelhető írásos emlék, de valószínűleg sokkal régebben létezett, ezt bizonyítja számos régészeti lelet is. A településen több nemesi család is élt. Korábban 7 kúria is épült Alsószentivánon, de sajnos ezeket lebontották, elhordták a falusiak. Az egyetlen épségben megmaradt, a 2017. év során csodálatosan felújított hajdani Szluha kastély, mely jelenleg a Római Katolikus Egyház tulajdona és a templomnak ad otthont, kertjében pedig egy 870 férőhelyes kültéri miséző hely került kialakításra az ide érkező zarándokok részére. A falu határában húzódó dombok közt a néphit és a Fejér Megyei Levéltárban található dokumentációk alapján egy barlangrendszer rejtőzik: ez a Búvólik. A legenda szerint a tatárok elől ide menekült a falu lakossága és csak IV. Béla szavára jöttek elő onnét.

Ma a település lakóinak többsége mezőgazdasággal, főképp növénytermesztéssel foglalkozik, illetve a nem túl közeli városokban lévő gyárakban, üzemekben dolgoznak.

A megye legtrikábban és szétszórta lakott területén jött létre a Dél-Mezőföldi Többcélú Társulás, melynek célja, hogy a kistérség lakói az önkormányzati közszolgáltatásokhoz minél teljesebb körben jussanak hozzá, illetve az önkormányzatok az együttműködés eredményeként minél hatékonyabban tudják biztosítani az ellátásokat és szolgáltatásokat. A Társulást 7 település alkotja: Alap, Alsószentiván, Cece, Sáregres, Vajta, Mezőszilas és Igar. Egy-egy településen, illetve térségben az ott élők helyzetét, de a gazdasági fejlődés lehetőségeit is, meghatározza az infrastruktúra kiépítettsége, amely a kistérségben rendkívül kedvezőtlennek ítélt meg. A kistérség földrajzi adottságait tekintve a Sárvíz-völgy mentén terül el, zömmel mély fekvésű területeken, ennek következtében belvízveszélyes terület. A település a foglalkoztatási központoktól igen távol esik. Legközelebbi városok: a már említett Sárbogárd, Dunaföldvár; illetve a nagyobb városok közül Székesfehérvár 60 km, Dunaújváros 30 km távolságban van. A kistérség gazdasági fejletlenségéből adódóan az önkormányzatok kivétel nélkül forráshiányosak, s a megyében, a kistérségben található a legtöbb „reki” támogatással működő önkormányzat. Gondot okoz a közintézmények és közterületek karbantartása, ápolása, valamint az egyéb infrastrukturális fejlesztéshez kapcsolódó élömlunka igényes feladatok finanszírozása.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A község népessége folyamatosan csökken, illetve elöregedőben van. Igen magas az egyedül élő idős emberek száma.

Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2013	127	67	189,5%
2014	122	75	162,7%
2015	117	77	151,9%
2016	120	70	156,3%
2017	113	72	156,9%
2018	119	68	175,0%

Forrás: TEIR, KSH TSTAR

Természetes szaporodás

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2013	1	9	-8
2014	7	6	1
2015	3	13	-10
2016	4	7	-3
2017	4	6	-2

Forrás: TEIR, KSH TSTAR

Értékeink, küldetésünk

A településhez, méretéhez képest igen kiterjedt, jelenleg kis híján 4000 hektárnyi terület tartozik, amelyen főleg erdő-, mező- és vadgazdálkodás folyik. Annak az erdőterületnek a nagysága, amelyen még mindig erdőgazdálkodás folyik, 350 hektárnyi, melynek egy része természetes, másik része már telepített erdő. A falu egyik nevezetessége a Szentiváni dió, melynek termesztésével több vállalkozó is foglalkozik, mintegy 50 hektáron. Több területen bodza-, meggytermesztés, illetve szőlőgazdálkodás folyik. A Mezőföld e részén a talaj löszös, nincsenek kimagaslóan jó talajok, ennek ellenére sokak megélhetését a mezőgazdaság biztosítja.

Alsószentivánon a szociális helyzet kedvezőtlen képet mutat. A rendszerváltást követően sorra zárták be kapuikat a tradicionális vállalatok, szűntek meg a mezőgazdasági termelőszövetkezetek, melynek hatására ugrásszerűen megnőtt a munkanélküliek száma. Az utóbbi években azonban az agrárágazat ismét jelentősebb szerepet kapott, szaporodnak a családi vállalkozások, nő az őstermelők száma. Új gyárak épültek, igaz 30-60 km-es távolságokban, de sokak számára biztosít munkalehetőséget. A munkanélküliek száma jelentősen csökkent, de még mindig vannak olyanok, akiknek csak a közmunka programok jelentik a megélhetést.

Alsószentiván Község Önkormányzata működése során fontosnak tartja az esélyegyenlőség érvényesítésének fontosságát. Igyekszik segíteni a célcsoportokat a megfelelő életminőség elérésében és fenntartásában. Biztosítja az Esélyegyenlőségi Program működését az oktatásban, a helyi szolgáltatások nyújtása során, a szociális ellátásokban, az egészségügyben és a munkavállalás, álláskeresés területein.

A HEP életbelépése lehetővé teszi a feltárt problémák orvosolását, ezáltal a célcsoportok életminőségének javítását.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Alsószentiván település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,

- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartóval, amely jelenleg településünkön a Római Katolikus Egyház.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gytv.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Alsószentiván Község Önkormányzata Képviselő-testületének 14/2015. (IX.2.) önkormányzati rendelete a szociális ellátásokról szabályozza a helyben igénybe vehető támogatások körét (születési segély, temetési segély, azonnali átmeneti segély). A 8/2011. (VI.1) önkormányzati rendelete alapján Alsószentiván Község Önkormányzata a rendeletben foglalt feltételeknek megfelelő első lakáshoz jutó rászorult személyek és családok részére vissza nem térítendő helyi lakáscélú támogatást nyújt. Ezen kívül minden évben pályázik a természetben nyújtható szociális célú tüzelő vásárlás támogatására, az elnyert támogatás felhasználásánál, a jogosultak körének meghatározásánál is fokozottan ügyel az esélyegyenlőség érvényesítésére.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A helyi esélyegyenlőségi programnak összhangban kell lennie a település költségvetésével, a szociális, egészségügyi és oktatási intézménye beszámolóinak tartalmával. Alsószentiván Község Önkormányzata valamennyi meghatározó dokumentumában körültekintően és következetesen érvényesíti az esélyegyenlőség előmozdítását.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Dél-Mezőföldi Többcélú Társulás tagönkormányzatai az egészségügyi feladatok hatékonyabb ellátására és a „Háló” Dél-Mezőföldi Szociális és Gyermekjóléti Szolgálat fenntartására mikro-térségi megállapodásokat hoztak létre. Az óvoda is társulásként működik. Az Óvodai Társulás tagönkormányzatai: Alap-Sáregres-Alsószentiván.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés szempontjából nagy jelentősége van a rendelkezésre álló, illetve a gyűjtött adatoknak. A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítéséhez az önkormányzat népesség-nyilvántartásából, szociális ellátások nyilvántartásából, az általános iskola, illetve óvoda nyilvántartásaiból, illetve a TEIR-ből gyűjtött adatokat használtuk fel. Néhány célcsoportra vonatkozóan igen kevés adattal rendelkezünk. Az adathiány legfőképpen a fogyatékos személyekre, illetve a romákra vonatkoztatva jelentős.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A községben elenyésző a kisebbség aránya. Jelenleg 6 család él a településen. A romák számát pontosan meghatározni nem lehet, a népszámlálási adatok sem nyújtanak kellően pontos információt ezen kisebbség lélekszámának alakulásáról, mivel a legtöbb roma származású ember nem vallja magát romának. Munkaerő-piaci szempontból a piacgazdasági átalakulás legnagyobb vesztese a roma népesség, a megszűnő, szakképzetlen munkát igénylő munkahelyek csökkenésével és megszűnésével. Jövedelmi adatokkal a település lakóira vonatkozóan nem rendelkezünk, de a pénzügyi és természetbeni támogatások igénybevevőinek számából következtetéseket vonhatunk le.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftt.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

A roma származású munkanélküliek elhelyezkedési esélyeinek és foglalkoztatásának növelését a munkaügyi központ számos eszközzel és munkaerő-piaci programmal igyekszik elősegíteni. Az Önkormányzat a közhasznú- és közcélú foglalkoztatás maximális kihasználtságával növeli munkavállalási esélyeiket, azonban településünkön a gyakorlat sajnos azt mutatja, hogy nem is nagyon igyekeznek munkát vállalni, illetve a közmunka programok során alkalmazottak pár nap után kiléptek vagy fel sem vették a munkát.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2013	201	216	417	22	11,19%	10	4,75%	33	7,5%
2014	201	215	416	22	10,82%	15	6,98%	51	13,2%
2015	194	215	409	15	7,86%	12	5,47%	50	11,8%
2016	189	208	397	10	5,03%	8	3,85%	59	15,1%
2017	196	203	399	0	0	0	0	0	0

Forrás: TEIR Nemzeti Munkaügyi Hivatal

év	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2013	23	10	33	4	2	6	17,4%	20,0%	18,32%
2014	22	15	37	5	2	7	22,7%	13,33%	20,27%
2015	15	12	27	6	4	10	40%	33,33%	35,19%
2016	10	8	18	2	2	4	20,0%	25,00%	20,65%
2017	11	7	18	2	1	3	18,2%	14,29%	15,71%

Forrás: TEIR Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az adatokból kitűnik, hogy több a női álláskeresők száma, illetve a 180 napon túli álláskeresők közül is a nők száma magasabb. Ez adódhat abból is, hogy nem talál olyan munkahelyet, amely munkaidő beosztása megfelelő lenne számára, illetve gyermeke elhelyezését nem tudja megoldani. Az elérhető közelségben létesült gyárak is elsősorban férfi munkaerőt keresnek (gumigyár, bio-etanol üzem, könnyűfémöntöde tisztítóüzeme).

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		fő	%	fő	%	fő	%
2013	33	1	3,0%	15	45,5%	17	51,5%
2014	37	2	5,4%	15	40,5%	21	56,8%
2015	27	1	3,7%	13	48,1%	14	51,9%
2016	18	0	0%	7	38,9%	11	61,1%
2017	18	1	5,6%	7	38,9%	11	61,1 %

Forrás: TEIR Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott álláskeresők közül a legtöbben 8 általánosnál magasabb végzettséggel rendelkeznek, tehát nem az alacsony iskolai végzettség miatt nem találnak munkát. Sokkal inkább az a probléma, hogy nem a munkaerő-piaci keresletnek megfelelő végzettséggel rendelkeznek, illetve alkalmatlanok a nyílt munkaerőpiacon történő munkavégzésre.

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		37	36	38	27	20	18
20 év alatti (TS 1002)	Fő	1	1	2	1	1	1
	1	1,0%	2,8%	5,3%	3,7%	5,0%	5,6%
20-24 év (TS 1003)	Fő	5	4	2	2	1	1
	%	13,5%	11,1%	5,3%	7,4%	5,0%	5,6%
25-29 év (TS 1004)	Fő	3	2	4	4	3	1
	%	8,1%	5,6%	10,5%	14,8%	15,0%	5,6%
30-34 év (TS 1005)	Fő	1	1	3	1	2	2
	%	2,7%	2,8%	7,9%	3,7%	10,0%	11,1%
35-39 év (TS 1006)	Fő	2	3	2	1	1	2
	%	5,4%	8,3%	5,3%	3,7%	5,0%	11,1%
40-44 év (TS 1007)	Fő	5	5	4	2	1	1
	%	13,5%	13,9%	10,5%	7,4%	5,0%	5,6%
45-49 év (TS 1008)	Fő	7	6	6	4	2	1
	%	18,9%	16,7%	15,8%	14,8%	10,0%	5,6%
50-54 év (TS 1009)	Fő	5	7	5	3	2	4
	%	13,5%	19,4%	13,2%	11,1%	10,0%	22,2%
55-59 év (TS 1010)	Fő	6	6	7	5	3	2
	%	16,2%	16,7%	18,4%	18,5%	15,0%	11,1%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	2	1	3	4	4	3
	%	5,4%	2,8%	7,9%	14,8%	20,0%	16,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi
Hivatal

A nyilvántartott álláskeresők közül legtöbben a 45-59 éves korosztályból kerülnek ki. Továbbra is nehezebben kapnak lehetőséget 50 év feletti, pedig ők stabil munkaerőt képviselnének, mivel már nem nevelnek kicsi gyermeket.

c) közfoglalkoztatás

év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakosságához képest
2013	36	8,6%	nincs adat	nincs adat
2014	31	7,4%	nincs adat	nincs adat
2015	30	7,3%	nincs adat	nincs adat

2016	36	9,1%	nincs adat	nincs adat
2017	26	6,5%	nincs adat	nincs adat
2018	17	4,8%	nincs adat	nincs adat

Forrás: Önkormányzat adatai

A foglalkoztatáspolitikai szempontból hátrányos helyzetű társadalmi csoportok (megváltozott munkaképességűek, romák stb.) egyre tartósabban szorulnak ki a munkaerőpiacról, egyre nagyobb számban kerülnek ki a munkaügyi regisztrációból, ezzel elveszítik a szervezett segítségnyújtás esélyét. Az esélyegyenlőséget erősítő intézkedések azért is szükségesek számukra, mert e csoportok a munkaerőpiacon hátrányos összetett szemléletbeli megítélés alá esnek. A Munkaügyi Központ számos eszközzel igyekszik a foglalkoztatásokat, a nyílt munkaerőpiacon való elhelyezkedéseket támogatni (képzések, kezdő vállalkozók támogatása, közhasznú foglalkoztatás támogatása, stb.). Az Önkormányzat is igyekszik minden lehetőséget kihasználni a közfoglalkoztatás terén, de az elmúlt két év adatai is bizonyítják, hogy a közfoglalkoztatásba már csak azokat lehet bevonni, akik semmilyen szakképzettséggel nem rendelkeznek, vagy egészségi, fizikai állapotuk miatt más munkavállalási lehetőségük nincs. A Munkaügyi Központok törekednek minden aktív korú regisztrált álláskeresőnek a nyílt munkaerőpiacon munkát találni.

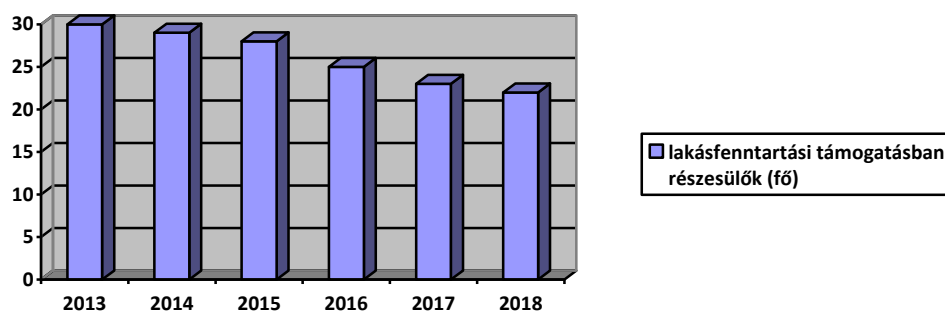
3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A rászoruló családok napi megélhetési gondjait az önkormányzat alkalmi segélynyújtásával, illetve átmeneti kereseti lehetőségek - közmunkaprogramokba, közhasznú és közcélú munkába történő bevonással - biztosításával próbálja enyhíteni, de ezek az intézkedések a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok esélyegyenlőségének hosszú távú javításához - képesítés megszerzése, lakáshelyzet megoldásához, munkahelyteremtéshez - kevésbé járulnak hozzá. Az önkormányzat a foglalkoztatási helyzet javítása érdekében szorosan együttműködik a Fejér Megyei Kormányhivatal Sárbogárdi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával.

A téli hónapokban sokak számára gondot okoz a tüzelő beszerzés, melyen az önkormányzat szociális tűzifa biztosításával, illetve a közmunka során kitermelt ágfa és méterfa kedvező áru értékesítésével próbál segíteni.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

Alsószentiván Község Önkormányzata a lakhatással, lakások állapotával kapcsolatban adatokkal nem rendelkezik, de a településen végighaladva megállapítható, hogy az elmúlt 20 évben alig épült új ház, a legtöbb ház az 50-es években épült. Az elmúlt 5 évben 2 új ház épült. Sok a felújításra szoruló épület. A célcsoport esetében gyakran tapasztalható, hogy nem tudják biztosítani az alapvető higiénés feltételeket sem. A vízmű üzemeltető váltását követően lehetőség nyílt a vezetékes ivóvíz kedvezményes bekötésére, igen sokan éltek is a lehetőséggel. A gáz bekötések száma jelentősen emelkedett, valószínűleg ez annak köszönhető, hogy a szolgáltató ingyenessé tette a gázbekötést, amennyiben a csatlakozást követő egy évben fogyasztóvá válik az igénylő. Sokan tartoznak a védendő fogyasztók körébe, azonban a lakásfenntartási támogatásban részesülők száma csökkent, mivel a korábbi igénylők közül többen elérték illetve meghaladták a jogosultsági jövedelemhatárt (pl.: betöltötték az öregségi nyugdíjkorhatárt) : 2013-ban 30 fő, 2014-ben 29 fő, 2015-ben 28 fő, 2016-ben 25 fő, 2017-ben 23 fő, 2018-ban 22 fő.



Forrás: Önkormányzat adatai

Az önkormányzat bérlakással, szociális lakásállománnyal nem rendelkezik, ezért az EMMI rendeletben rögzített erre a fejezetre vonatkozó a) - g) pontok nem relevánsak.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Alsószentivánon telep, szegregátum nem található.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

év	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2013	31
2014	31
2015	35
2016	23
2017	17
2018	10

Forrás: Járási Kormányhivatal

A községben 1 fő háziorvos látja el a felnőtt és gyermek lakosságot egyaránt, gyermekorvos nincs. A szakorvosi ellátásra szorulóknak Sárbogárdra vagy Székesfehérvárra kell utazniuk. Az előbbi 20 perc autóbusszal, az utóbbi több, mint egy óras utat jelent.

Jelentősen csökkent a közgyógy-ellátásban részesülők száma az elmúlt években. Ez magyarázható a jogosultsági feltételek szigorításával is, illetve azzal is, hogy ezen ellátást a Kormányablakoknál kell igényelni és így sokan inkább nem is igénylik.

A védőnő heti egy alkalommal (illetve szükség szerint) látja el a kismamákat, gyermekeket. Az orvosi rendelő és védő épülete akadálymentesített.

A családsegítő és gyermekjóléti feladatokat A „Háló” Dél-mezőföldi Szociális és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársa látja el, heti két alkalommal, illetve szükség szerint. A házi segítségnyújtás is ezen szervezeten keresztül valósul meg, egy fő szociális gondozóval.

A közétkeztetést a szomszédos Alap községben működő Óvoda főzőkonyhája biztosítja, a kiszállítást az Önkormányzat saját gépjárművel oldja meg.

3.7 Községi viszonyok, helyi közélet bemutatása

A községben igen sok az egyedül élő idős ember, nyugdíjas klub mégsem működik. A középiskolás korú gyermekek hét közben Székesfehérvárra, Sárbogárdra, Dunaújvárosba járnak iskolába, sok a bejárós közülük. A szülők vagy a helyi mezőgazdasági vállalkozóknál vagy gyárakban, egyéb intézményekben gyakran több műszakban, hétvégén is dolgoznak. Igen nehéz közösségi programot szervezni számukra. Elsősorban egy, a feladatra alkalmas személyre lenne szükség, aki kevés ráfordítással, sok kreativitással, meggyerő személyiséggel meg tudná győzni az embereket, hogy a részükre szervezett programokon vegyenek részt. Sajnos a Kultúrház nincs olyan állapotban, hogy megfelelő helyszínt biztosítson bármilyen közösségi rendezvény számára, de felújítása egy elnyert pályázatnak köszönhetően hamarosan megkezdődhet. Addig is átmenetileg a felújított és kibővített Általános Iskola és a Sportpálya ad helyet a rendezvények lebonyolításához, illetve néhány rendezvényt a gyönyörűen felújított Templomkertben tudunk megvalósítani.

2018-ban egy lakossági önszerveződésnek köszönhetően három alkalommal is megrendezésre került kézműves kiállítás és vásár, kreatív foglalkozással egybekötve. Sajnos a résztvevők itt is az idősebb korosztályt képviselték.

Szintén 2018-ban indítottuk és reméljük, hogy hagyományt tudunk teremteni vele, egy szintén pályázati pénzből megvalósult dalestet, mely az igényesebb zenét kedvelők számára nyújt kapcsolódási lehetőséget. 2019-ben szintén megrendezésre kerül ez az rendezvény.

Évek óta a legnagyobb társadalmi esemény az immár több naposra tervezett Falunap. Ezen az eseményen 5-600 fő is részt vesz, bár ezek közül sokan a környező településekről érkeznek. A Falunap megvalósításához nagyon sok anyagi és egyéb támogatást kapunk a lakosságtól és a helyi vállalkozóktól.

A település életében 2017-től igen fontos szerepet vállalt a Katolikus Egyház. Felújította a templom épületét és kertjét, ezzel alkalmassá vált a kegyhely több száz zarándok fogadására.

Ami még talán ennél is fontosabb, hogy átvállalta az általános iskola fenntartását, ami Alsószentiván számára a biztos jövőt jelenti, mivel az általános iskola, főképp alsó és felső tagozattal a település megtartó ereje.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen nem működik roma nemzetiségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Család által közvetített kulturális minta, elutasító magatartás	Kapcsolatfelvétel, felvilágosítás, tanácsadás
Nagyfokú eladósodottság	Tájékoztatás az igénybe vehető családtámogatási, szociális ellátásokról, életvezetési tanácsadás
munkanélküliség	Közmunkába történő bevonás, átképzés

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	293	296	589	49,7%	50,3%
0-2 évesek	8	6	14	57,1%	42,9%
3-14 éves	24	36	60	40%	60%
15-17 éves	9	11	20	45%	55%
18-59 éves	160	174	334	47,9%	52,1%
60-64 éves	21	20	41	51,2%	48,8%
65 év feletti	71	49	120	59,2%	40,8%

Forrás: TEIR, KSH TSTAR

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2013	1	9	-8
2014	7	6	1
2015	3	13	-10
2016	4	7	-3
2017	4	6	-2
2018	6	9	-3

Forrás: TEIR, KSH TSTAR

A községben igen alacsony a születések száma, a természetes szaporodás mutatója szerint is folyamatosan csökken a lakosság száma. Az önkormányzat szülési segély nyújtásával támogatja a gyermeket vállaló párokat, édesanyákat.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

E szempont, nem releváns, mivel a településen nincsenek szegregátumok.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnői szolgálatot 1 fő védőnő heti 1 alkalommal látja el településünkön, a többi napon Alap községben teljesít szolgálatot. Alsószentivánon az egy védőnőre jutó gyermekek száma évek óta még a 20 főt sem éri el.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A községben gyermekorvos nem rendel. Gyermek szakorvosi ellátás igénybe vételéhez Sárbogárdra vagy Székesfehérvárra kell utazni.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

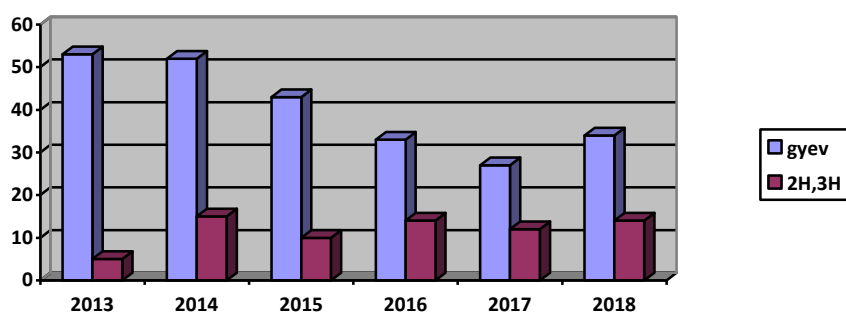
A korai fejlesztés biztosítására az óvodai nevelés keretén belül egy utazó gyógypedagógus áll rendelkezésre.

d) gyermekjóléti alapellátás

A gyermekjóléti szolgálat a gyermekek érdekeit védő speciális szolgáltatásokkal segíti a gyermekek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését. Ennek érdekében tájékoztatást adnak a jogokról, kötelességekről, ellátásokról, a hozzájutás feltételeiről.

e) gyermekvédelem

A gyermekvédelmi támogatásban részesülők száma a csökkenő gyermeklétszámmal arányban csökkent, viszont a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetűek száma emelkedett, főként az elégtelen lakókörnyezet és az alacsony foglalkoztatottság következtében.



Forrás: Önkormányzat adatai

A Gyvt. 20/A. §-a szabályozza a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményhez tartozó természetbeni támogatást, amely jelenleg Erzsébet utalvány formájában nyújtható évente két alkalommal. Az alapösszegű támogatás értéke 6.000,- Ft/fő az emelt összegű, amelyet a 2H és 3H-s gyermekek után jár 6.500,- Ft.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A válságban lévő illetve átmenetileg gyermekét ellátni nem tudó szülőket a „Háló” munkatársai tájékoztatják az átmeneti gondozás vagy örökbefogadás lehetőségeiről. 2019. év során volt, aki élt az átmeneti gondozás lehetőségével, mivel olyan élethelyzetbe került az egyedül élő édesanya, hogy átmenetileg nem tud gondoskodni gyermekéről.

Az önkormányzat a pillanatnyi anyagi nehézség enyhítésére azonnali átmeneti segítyt nyújthat.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidei programokhoz való hozzáférés

A sportolni vágyó gyerekek és felnőttek részére az Általános Iskola melletti sportpályája nyújt lehetőséget.

Az Általános Iskola átvételekor a Katolikus Egyház egy korszerű, modern játszóteret építtetett a gyerekek részére csúszdákkal, mászóakkal, hintákkal, trambulinnal, mely iskolai időn kívül is látogatható. Ezáltal a településen élők egy igen régi vágya teljesülhetett.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Az óvodás és iskolás gyermekek étkeztetését az alapi Óvoda konyhája biztosítja.

A nyári gyermekétkeztetést a jogszabályi előírásoknak megfelelően a rászorulóknak részére biztosítja Önkormányzatunk.

A rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülő gyermekek jogosultak az ingyenes étkezésre.

Az óvodások közül sokan jogosultak az ingyenes étkezésre: 19 főből 17.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Nem érkezett bejelentés hátrányos megkülönböztetés tárgyában sem járási, sem önkormányzati hatósághoz, sem pedig civil szervezet részéről.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül
Évek óta az Önkormányzat állja minden 0-14 éves gyermek számára a mikuláscsomagot.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

2008. szeptemberétől az általános iskola és az óvoda fenntartása kikerült az Önkormányzat feladatköréből.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Mivel az óvodai nevelés már 3 éves kortól kötelező, így elég korán a jelzőrendszer tagjainak látókörébe kerül a hátrányos helyzetű gyermek. A halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek esélyegyenlősége előmozdításának elengedhetetlen feltétele az egyenlő hozzáférés biztosításán túl olyan támogató lépések, szolgáltatások tervezése és megvalósítása, amelyek csökkentik meglévő hátrányaikat, javítják iskolai sikerességüket. Az általános iskolában egyéni fejlesztő foglalkozások biztosítása. A társadalmi és szakmai környezet jobb megismerése, együttműködése érdekében fórumok szervezése.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az általános iskolában 1 fő gyógypedagógus és 1 fő logopédus foglalkozik az arra rászoruló gyermekekkel. Az óvodában 1 fő gyógypedagógus van.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

A községben nem jellemző ilyen jellegű probléma.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Alsószentivánon egy általános iskola működik alacsony létszámú osztályokkal. A kompetenciamérések eredményei az országos eredményekhez viszonyítva igen jók, főként matematika tantárgy terén.

ISKOLA NEVE	2015		2016		2017		
Országos kompetencia-mérés eredménye	Iskola átlaga	Országos átlag	Iskola átlaga	Országos átlag	Iskola átlaga	HHH tanulók átlaga	Országos átlag
Szövegértés							

6. évfolyam	1451	1488	n.a	n.a	1496	n.a	1497
8. évfolyam	1635	1568	1494	1568	1512	n.a	1553
10. évfolyam	-	-	-	-			
Matematika							
6. évfolyam	1423	1494	-	-	1612	n.a	1490
8. évfolyam	1799	1618	1668	1597	1548	n.a	1595
10. évfolyam	-	-	-	-	-	-	-

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők számára az étkezés terén is járnak kedvezmények.

Az Önkormányzat évek óta támogatja azokat a felsőoktatásban résztvevő diákokat, akik pályáznak Bursa Hungarica ösztöndíjra.

A nyári időszakban diákmunkásokat is foglalkoztat az Önkormányzat, ezzel is lehetőséget biztosít egy kis plusz pénzhez jutáshoz.

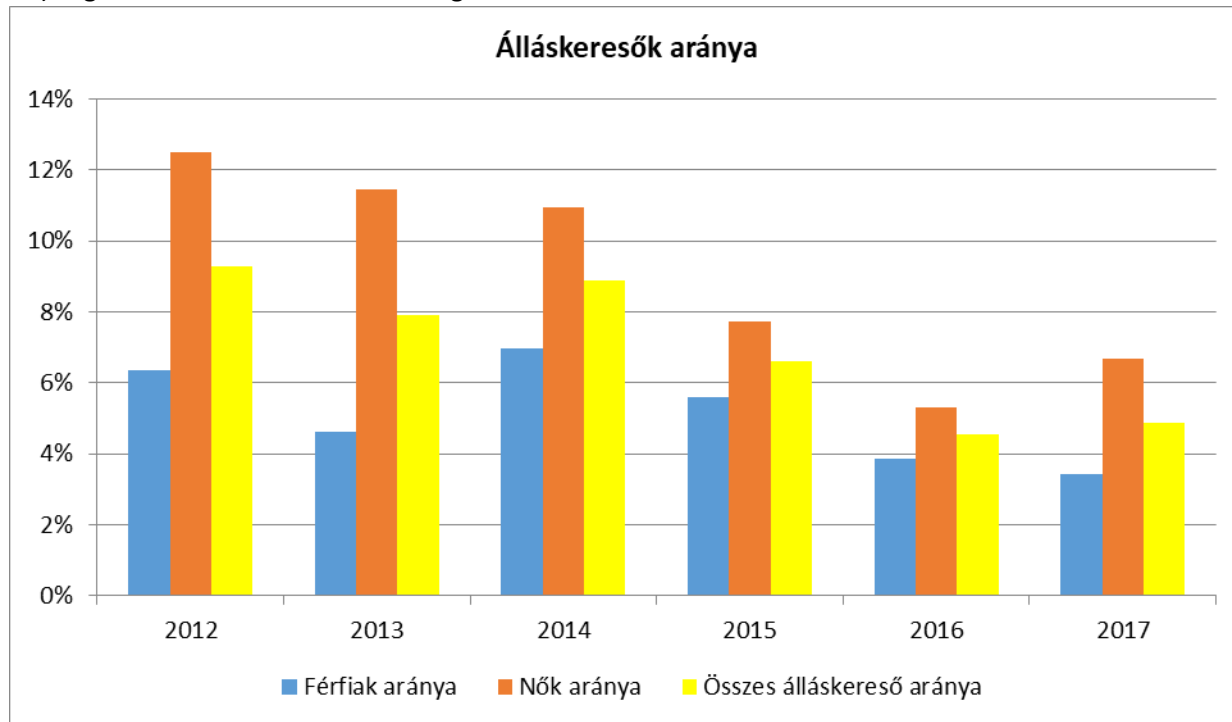
4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
HH és HHH gyermekek ellátó rendszerbe történő bekerülése	Szülő tájékoztatása és nyilatkoztatása a HHH helyzet fennállásáról, annak előnyeiről tájékoztatni
Közép- és felsőfokú végzettség megszerzése	Tanulmányi ösztöndíjak, tehetséggondozó programok felkutatása
Információ áramlás akadályoztatása, hiánya	Szorosabb együttműködés a szociális, egészségügyi és oktatási intézmények között
Szünidőben nem biztosított a gyermekek felügyelete, ha mindkét szülő dolgozik	Nyári gyermekprogramok szervezése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében



A fenti adatokból is kitűnik a községben magasabb a női munkanélküliek száma. Sokak számára nem megoldható a gyermekek elhelyezése, mivel a nagyszülők is vagy dolgoznak, vagy nem helyben élnek.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Az elmúlt években több képzés is indult, amely a női álláskeresőket célozta meg, ezeken településünkéről is többen részt vettek. Ilyen képzés volt a szociális gondozó segítő és a családellátó képzés.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A mezőgazdasági termelőszövetkezetek megszűnésével az alacsony iskolai végzettségű nők munkavállalási esélyei szinte a nullára csökkentek. Számukra a közmunka programok illetve a helyi gazdálkodók általi foglalkoztatás jelent csak megoldást, de ezek általában rövid távú munkalehetőséget jelentenek. Az elmúlt időszakban tapasztalható, hogy ismét keresnek ipari vállalatok is női munkaerőt, általában gyártósorokra. Ehhez a munkához elegendő az általános iskolai végzettség is.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Konkrét adatokkal nem rendelkezünk e ponttal kapcsolatban, ám gyakran az álláshirdetés is tartalmazza, hogy elsősorban férfi munkaerőt keresnek, ez általában nehéz fizikai munkavégzés miatt fordul elő.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A településen egy 19 férőhelyes óvoda működik egy vegyes csoporttal, jelenleg 100%-os a kihasználtság, mivel a szomszédos Alap településről is érkeztek gyerekek óvodánkba. Bölcsőde illetve családi napközi nem működik. Az óvoda 7.30-tól 16.00 óráig tart nyitva. Az általános iskolában szinte minden tanuló napközis.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A születési segély nyújtásával is a családok gyermekvállalását próbálja ösztönözni az Önkormányzat . Az anyát illetve gyermeket illető egyéb családtámogatási és szociális ellátások köréről tájékoztatást kaphatnak az Önkormányzat szociális ügyintézőjétől illetve a „Háló” munkatársaitól valamint a védőnőtől.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Sajnos az elmúlt években megnőtt a tudomásunkra jutott családon belüli erőszak során történt bántalmazások száma, de még mindig sok esetben a bántalmazott nők nem merik felvállalni, bejelenteni a bántalmazást, félve a további megaláztatástól. A tudomásunkra jutott esetek többsége sem jut el odáig, hogy a bántalmazót elítéljék, mert a bántalmazott vagy nem tesz feljelentést, vagy a későbbiek során visszavonja azt. Ez esetben fontos a tájékoztatás, a különböző segélyhívó telefonszámok, anonim lelki-segély szolgálatok, jogsegély szolgálatok telefonszámainak közzététele nyilvános helyeken.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Anyaoththon, családok átmeneti otthona sem a településen, sem a közeli városokban nincs, a székesfehérvári, illetve dunaújvárosi anyaoththonok pedig kis létszámú befogadóképességgel rendelkeznek és elsősorban, vagy csak és kizárólag helyi lakosokat fogadnak.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A közéletben nőtt a nők szerepvállalása. Míg az előző helyi képviselő-testület tagjai is kizárólag férfiak voltak, jelenleg két női képviselő is van a testületben.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nők munkavállalási esélyeit növelő képzések indultak több alkalommal (szociális gondozó segítő, családellátó) a Járási Munkaügyi Központ Sárbogárdi Kirendeltsége által.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkavállalás nehezítettsége (gyermek elhelyezés)	Közmunka programba történő bevonás
nem a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő képesítés	Képzési lehetőségek keresése
eladósodottság	Szociális és családtámogatási ellátásokról tájékoztatás, életvezetési tanácsadás
Családon belüli erőszak	Tájékoztatás az igénybe vehető segítségről

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Alsószentiván lakosainak számához viszonyítva igen magas az idős, egyedül élő emberek száma. A születések és halálozások aránya is negatív mérleget mutat.

Az elmúlt években 2-3 fő részesült időskorúak ellátásában, minden esetben nő, továbbá sok a kisnyugdíjas.

Év	Időskorúak ellátásában részesülő	
	Férfi	Nő
2013	0	2
2014	0	2
2015	0	3
2016	0	2
2017	0	2
2018	0	2

Forrás: Járási Kormányhivatal adatszolgáltatása alapján

Az egyedül élő emberek, főként azok, akiknek rokonai nem a településen élnek, zárkóztak, bizalmatlanná válnak, feleslegesnek érzik magukat.

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2013	84	113	197
2014	83	107	190
2015	82	101	183
2016	78	99	178
2017	n.a	n.a	#ÉRTÉK!

Forrás: TEIR, KSH TSTAR

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A jogszabályi változások hatására kevés a munkaviszonyban álló nyugdíjasok száma, illetve sokan választották a nyugdíjat azok a nők, akik elérték a 40 év munkaviszonyt.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A tevékeny időskort, nyugdíjasok foglalkoztatását segítő programokat jelenleg nem tud kínálni az Önkormányzat. Korábban számítógépes tanfolyamon vehettek részt kimondottan a nyugdíjas korú lakosaink.

A legtöbb háztartáshoz tartozik kisebb-nagyobb konyhakert, melyben tavasztól-őszig tevékenykednek az emberek. A megnövekedett takarmányárak következtében az állatállomány csökkent, alig foglalkoznak állattartással.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A térségben jelentős a munkanélküliek száma, ezen belül is a községben a 46 év felettiek közé tartozik a legtöbb munkanélküli, tehát már a 45 év felettieket sem akarják alkalmazni a munkáltatók, az

idősebbeknek pedig még kevesebb az esélye a munkaerő-piacon.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idők egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A községben házi segítségnyújtást, szociális étkeztetést vehetnek igénybe a szociálisan rászoruló személyek. Idősek nappali ellátása illetve tartós bentlakást biztosító idők otthona nem működik. A közelben található állami fenntartású intézményekbe nehézkes a bejutás, magas a várakozók száma. A magán-otthonokba általában meghatározott (nem kis) összegű foglaló ellenében lehet bekerülni, így nem mindenki számára hozzáférhető.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen Idők Klubja nem működik. A Könyvtár és ingyenes internethasználat hozzáférhető, naponta 14.00-18.00 óráig.

c) idők informatikai jártassága

Bár számszerű adat nem áll rendelkezésre, de tapasztalataink alapján az idők nagy része rendelkezik számítógépes ismerettel.

6.4 Az időket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Évek óta, hagyomány jelleggel a templomban megrendezésre kerül az idők karácsonya. A rendezvényen az általános iskola alsó tagozatos gyermekei adnak műsort az idők tiszteletére.

A falunapi programok szervezésénél is fokozottan figyelünk arra, hogy lehetőleg minden korosztálynak, de legfőképpen az idők igényeinek megfelelően a műsor összeállítás.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magány, elszigeteltség	Fokozott figyelem a jelzőrendszer résztvevői részéről (házi segítségnyújtás, háziorvos)
Szubjektív biztonságérzet csökken	Polgárőrség bevonásával járőrszolgálat
Haszontalanság érzete	Kreatív foglalkozások, színház- látogatás szervezése egy erre alkalmas személy felügyelete mellett

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A közfoglalkoztatás keretében településünkön nincs fogyatékossgal élő munkavállaló, illetve nincs olyan munkáltató, aki fogyatékos személyeket foglalkoztat.

Korábban több alkalommal foglalkoztatott az Önkormányzat megváltozott munkaképességű munkavállalót, országos foglalkoztatási program keretében. Jelenleg nem működik ilyen program.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem rendelkezünk ilyen adattal.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Alsószentiván községben nem működik sem fogyatékosok nappali ellátása, sem fogyatékos otthon.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek támogatásáról a Magyar Államkincstár dönt. Arra vonatkozóan, hogy községünkben hány fő részesül ilyen ellátásban, sajnos nincs számszerű adat. A korábban pénzübeli formában nyújtott súlyos mozgáskorlátozottak közlekedési támogatása megszűnt, csak személygépkocsi átalakításra illetve szerzési támogatásra nyújtható be kérelem a Kormányhivatalokon keresztül.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A település közintézményei részben akadálymentesítettek, kerekesszékekkel mindegyik megközelíthető.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége
Mivel a közintézmények akadálymentesítettek, így azok a fogyatékos személyek számára hozzáférhetőek. A lakóépületek akadálymentesítettségével kapcsolatban nincs információnk.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A községben jelentős munkáltató nem található, nem rendelkezünk erre vonatkozó adatokkal.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A településen található járdákon és a park területén nem biztosított az akadálymentes közlekedés.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A településen nem nyújt ilyen jellegű szolgáltatást.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások):

Az Önkormányzat nem nyújt ilyen jellegű szolgáltatást, illetve támogatást.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
adathiány	adatgyűjtés
Akadálymentesítés bővítése	Pályázati forrás felkutatása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A községben Polgárőrség működik. Jelenlétük a lakosok biztonságérzetét növeli.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A korábban működő Alsószentiván Gyermekai Közalapítvány felszámolás alatt van, nem volt, aki felvállalja működtetését, a korábbi tagok lemondtak tisztségükről.

Mint korábban említettük, iskolánkat a Katolikus Egyház működteti, így az együttműködés az Önkormányzattal igen szoros. Rendezvényeinket, ünnepségeinket lehetőség szerint közösen tartjuk.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A Dél-Mezőföldi Társulás tagönkormányzatai az egészségügyi feladatok ellátására és a „Háló” Dél-Mezőföldi Szociális és Gyermekjóléti Szolgálat fenntartására mikro-térségi megállapodásokat hoztak létre.

Az Önkormányzatunk az Alapi Közös Önkormányzati Hivatal kirendeltségeként működik, így a három település önkormányzata napi kapcsolatban áll egymással.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen nem működik nemzetiségi önkormányzat.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Polgárőrség az idősök biztonságérzetét növeli azon tevékenységével, hogy nyugdíj fizetés időszakában fokozott figyelemmel kíséri a postai kézbesítő útját. Családi események (esküvő, temetés, stb.), egyéb rendezvények alkalmával fokozottan figyelnek az üresen hagyott ingatlanokra, parkoló gépjárművekre.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Néhány mezőgazdasággal foglalkozó vállalkozó az egyszerűsített foglalkoztatás keretében biztosít –sajnos csak időszakosan- számos helyi család részére jövedelemszerzési lehetőséget.

A falu rendezvényeit rendszeresen támogatják anyagi és egyéb felajánlásaikkal, ezáltal évről-évre színes programokat tudunk kínálni a résztvevőknek.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítéséhez nélkülözhetetlen a programban érintett felekkel történő kapcsolattartás, információáramlás biztosítása. A program elkészítésének alapja az általuk nyújtott adatok elemzése. A program elfogadását követően ennek a kapcsolatnak még nagyobb jelentősége lesz, mivel az intézkedések végrehajtásában az intézmények, szervezetek vezetőinek is részt kell vállalnia.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A program elkészítését megelőzően kérdőív formájában kell felmérni az érintett szervezetek és a lakosság véleményét, az esetleges észrevételek alapján a szükséges módosítások végrehajtásával.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Súlyos eladósodottság, munkavállalás nehezítettsége	Életvezetési tanácsadás, tájékoztatás az igénybe vehető támogatásokról, közmunkába történő bevonás
Gyermekek	Információ hiány, akadályoztatott információáramlás, szabadidő hasznos eltöltése	A gyermekvédelmi jelzőrendszer résztvevőinek hatékonyabb kommunikációja, szorosabb együttműködése, iskolán kívüli tevékenységek lehetőségeinek felkutatása
Idősek	Kiszolgáltatottság, haszontalanság érzete	Szubjektív biztonságérzet növelése, hasznos elfoglaltság megszervezése, lehetőleg csoportos formában, informatikai ismeretek bővítése
Nők	Munkavállalás nehezítettsége, szűrővizsgálatokon való rendszeres részvétel, családon belüli erőszak	munkaerő-piaci esélyeinek növelése szakképzés útján, szűrővizsgálatok szervezése helyben, tájékoztatás igénybe vehető segítségről
Fogyatékkal élők	Információ hiánya a fogyatékkal élők számára	Adatgyűjtés, igényfelmérés

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Életvezetési tanácsadás, tájékoztatás az igénybe vehető támogatásokról	Szociális és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársai, önkormányzat szociális ügyintézője
Gyermekek	Gyermekvédelmi jelzőrendszer hatékonyabbá tétele, szabadidős programokon való részvétel	A jelzőrendszerben résztvevő intézmények vezetői, munkatársai
Idősek	Az idős kortárs közösséghez tartozás lehetőségének biztosítása	Önkormányzat, helyi szociális gondozó, civil szervezetek
Nők	Képzési lehetőségek felkutatása szűrővizsgálatok szervezése helyben	Munkaügyi Központ Önkormányzat, háziorvos, védőnő
Fogyatékkal élők	Adathiány a fogyatékkal élők számára kapcsolatosan	Magyar Államkincstár, helyi szoc. ügyintéző

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Életvezetési tanácsadás	Súlyos eladósodottság	Az anyagi és társadalmi helyzet javítása		Kapcsolatfelvétel, tanácsadás, segélyszervezetek felkutatása	polgármester családsegítő munkatárs	2020. december 31.	Tanácsadáson résztvevők száma, segélyszervezettel kötött megállapodás	Meglévő humán erőforrás: a családsegítő munkatársa, kommunikációs eszközök, internethozzáférés biztosítása	5 év
2	Ellátás nélküliek képzése	munkanélküliség	Ellátáshoz, munkalehetőséghez jusson		Igényfelmérés, képzés a Járási Munkaügyi Központon keresztül	polgármester	igényfelmérés, képzési lehetőségek felmérése: 2020. június 30. képzés: 2021. december 31	Bevontak száma, munkát találó emberek száma	Helyszín biztosítása: az Önkormányzat nagyterme, informatikai eszközök,	2 év
3										
...										
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Gyermekvédelmi jelzőrendszer hatékonyabbá tétele	Jogszabályi változások, információáramlás akadályozottság	Prevenációs tevékenység hatékonyságának növelése	Gyermekvédelmi beszámoló	Kapcsolatfelvétel, fórum, együttműködés	jegyző	kapcsolatfelvétel, fórum: 2019. december 31. együttműködés: 2023.12.31	A szociális hálóba bekerülő gyermekek száma, a feltárt HH és HHH gyermekek száma	Kommunikációs eszközök, saját humán erőforrás: szociális munkatárs	5 év
2	Közép- és felsőfokú végzettség megszerzésére	Nem minden szülő tudja vállalni a gyermeke	Közép- ill. felsőfokú végzettség megszerzése		Bursa Hungarica és egyéb Ösztöndíjprogramokban való	polgármester	A pályázati kiírás szerint, legkésőbb: 2019. december 31.	Ösztöndíjban részesülő diákok száma	Kommunikációs eszközök, önk. támogatás összege	5 év

	ösztönlés	tudásának megfelelő képzés költségeit	által nagyobb munkavállalási esély		részvétel					
3	Szabadidős tevékenységek	csellengő gyerekek	szabadidő hasznos eltöltése		Erzsébet-tábor	oktatási intézmény vezetője, polgármester	igényfelmérés, szakember felkérése 2019. június 30. és évente	résztevők száma	helyszín: Iskola épülete, sportpálya, meglévő humán erőforrás: az iskola pedagógusai, önkéntesek	2 év
...										

III. A nők esélyegyenlősége

1	Családbarát foglalkoztatási forma	Nincs részmunkaidős, rugalmas munkaidejű munkalehetőség	Nők munkavállalási esélyeinek növelése		A közmunkaprogramban minél több kisgyermekes, női munkavállaló bevonása	polgármester	2023. december 31.	Közmunkaprogramban résztvevő női munkavállalók száma	Munkaügyi központ támogatása	5 év
2	szűrővizsgálatok szervezése helyben	kevesen vesznek részt szűrővizsgálatokon	szűrővizsgálatok jelentősége a megelőzés terén		szűrővizsgálatok szervezése helyben	házi orvos, védőnő, polgármester	szakember felkérése: 2019. július 31. érintettek értesítése: 2019. augusztus 15. és évente	szűrésen résztvevők száma	helyszín: sportpálya, orvosi rendelő épülete,	5 év
3	Tájékoztatás az igénybe vehető segítségről	családon belüli erőszak	a bántalmazottak jogainak védelme, méltóságuk megőrzés		Különböző segítségnyújtó szervezetek elérhetőségéről tájékoztatás, ingyenes jogi tanácsadás lehetőségének ismertetése	családsegítő, polgármester	segélyszervezetek elérhetőségének felkutatása, ingyenes jogi tanácsadás lehetőségének megkeresése: 2020. december 1.	a segítséget igénybe vevők száma	helyszín: Önkormányzat nagyterme, meglévő kommunikációs eszközök: szórólapok, telefon, internet	5 év
...										

IV. Az idősek esélyegyenlősége

1	Az idős kortárs közösséghez tartozás lehetőségének biztosítása	Elszigeteltség, magány	Személyes kapcsolatok, közösségi élet	éves beszámoló	Idősek számára programok szervezése	polgármester	megfelelő személy kijelölése a kapcsolatfelvételre és kapcsolattartásra: 2020. december.31 . Programok szervezése: 2019. december 31. és évente	Rendezvényeken megjelentek száma	Támogatók, anyagköltség, helyszín: könyvtár, önkormányzat negyterme	1év +évente
2	Szubjektív biztonságérzet növelése	Elszigeteltség, kiszolgáltatottság	Polgárőrség bevonása a jelzőrendszerbe	Polgárőrség éves beszámolója, rendőrség beszámolója	Polgárőrseggel kötött együttműködési megállapodás	polgármester	megállapodás megkötése, az idősek számára biztonságot jelentő járőr-figyelőszolgálat ellátása:2019. december 31.	A település közbiztonsági helyzete, az idősek sérelmére elkövetett bűnesetek számának alakulása	Polgárőrség tagjai	Hosszú távú fenntarthatóság
3										
...										
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Adatgyűjtés	Nincs számszerű adat a fogyatékkal élőkről	Információ a célcsoportról		Adatgyűjtés	polgármester	2020. december 31.	Ellátásban részesülők száma		1 év + évente frissíteni
2	Település intézményeinek teljes akadálymentesítése	Mindenki számára elérhető közintézmények	Akadálymentes ügyintézés		Pályázati források felkutatása	polgármester	folyamatos, pályázatok megvalósulási határideje, 2023. december 31	Elnyert pályázatok száma	Saját humán erőforrás: közmunkások, informatikai eszközök	Hosszú távon
3										
...										

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

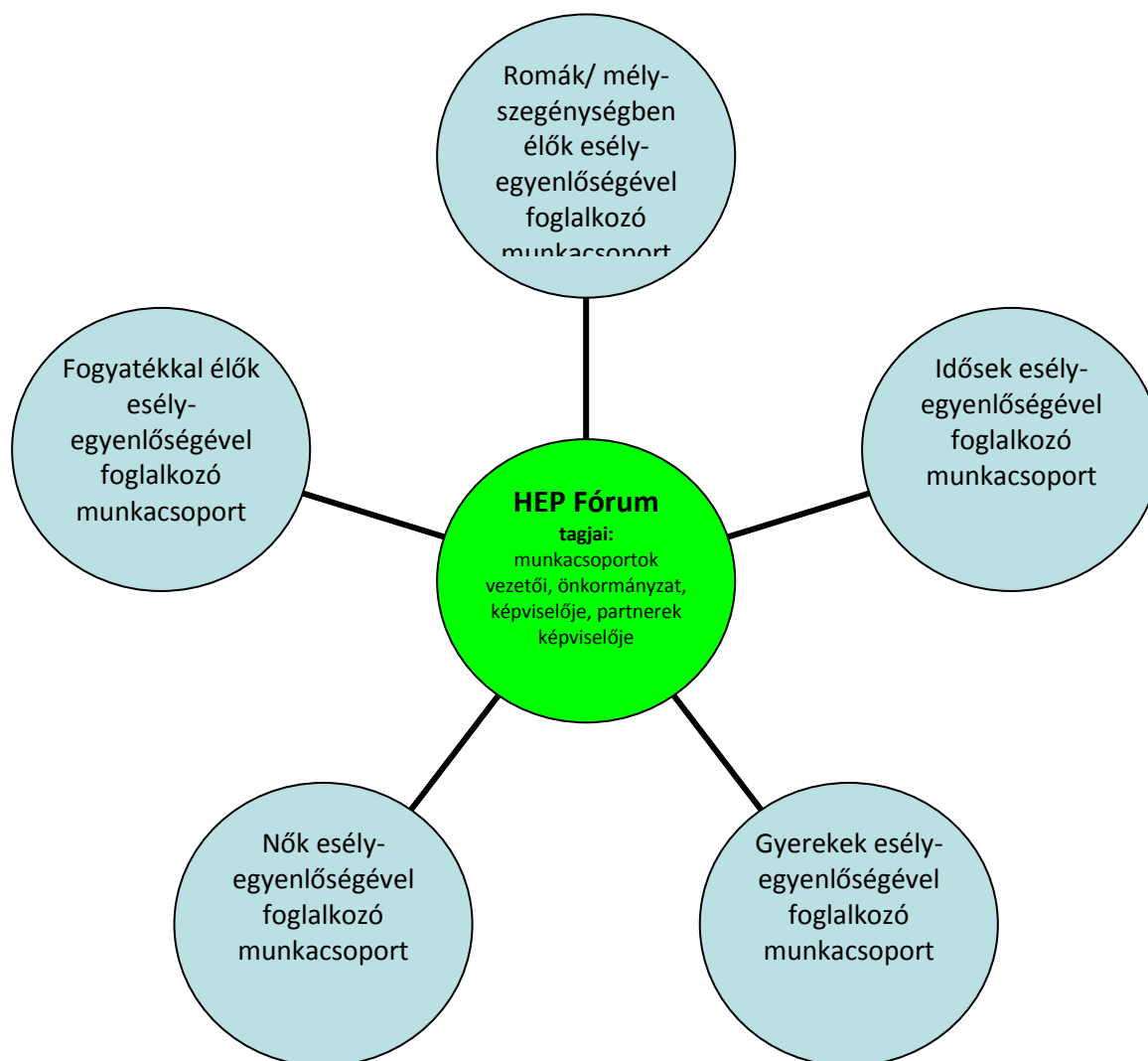
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Husvéth Imre polgármester felel :

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-t, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Alsószentiván Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Alsószentiván Község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és határozatával elfogadta.

Mellékletek: Adattáblák

Alsószentiván, 2019. .
Dátum

Aláírás

Alsószentiván Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

2019..
Dátum

Partner aláírás

2019.
Dátum

Partner aláírás

2019.
Dátum

Partner aláírás

2019.
Dátum

Partner aláírás

2019.
Dátum

Partner aláírás

